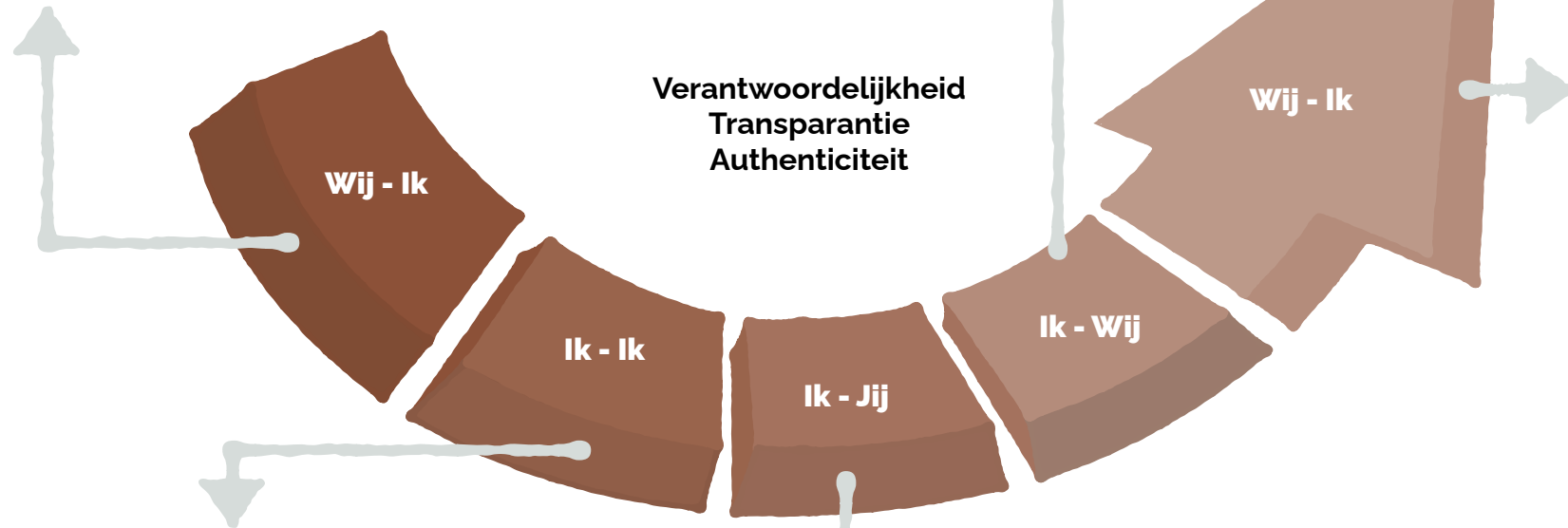


Teamfasen van Tuckman 2

Vormfase (M1-S1)

Het team wordt gevormd, er is onzekerheid over wie welke rol in het team heeft. Er leven veel vragen ten aanzien van de plek in het team en de verwachting van het team.
Geef sturing en leiderschap, wees present en beschikbaar.



Stormfase (M2-S2)

Niet alles gaat volgens plan. Er ontstaat frustratie en boosheid. Er ontstaan conflicten, wantrouwen richting leiderschap en het in twijfel trekken van het teambelang.
Besteedt aandacht aan teamdynamiek, organiseer leiderschap.

Prestatiefase (M4-S4)

Er is zelfvertrouwen en vertrouwen in elkaar. Er is zelfstandigheid ten aanzien van het oplossen van problemen, doelen worden gehaald.
Zorg voor borging, kaders en ruimte, wees beschikbaar.

Afscheidsfase

Er is onzekerheid, er is sprake van verandering. Er is trots op het resultaat en ook rouw bij loslaten. Er kan boosheid zijn.
Neem goed afscheid, wees waardierend, leer loslaten.

Normeringsfase (M3 - S3)

Er ontstaat meer begrip onderling, zowel ten aanzien van elkaars plaats in de groep als ook de bijdrage aan de teamdoelen. Iedereen is nodig binnen het team.
Geef ruimte en help waar nodig, geef complimenten.

